



VALLÉES
D'AIGUEBLANCHE
Communauté de communes

OFFRE D'EMPLOI

AGENT DE CONTRÔLE DE LA TAXE DE SEJOUR

CDD 3 ANS– Temps complet
Contrat de mission



LA TAXE DE SÉJOUR



La Communauté de Communes des Vallées d'Aigueblanche recrute

La CCVA est une communauté dynamique dédiée à la croissance responsable et à l'amélioration continue de la qualité de vie de nos habitants et visiteurs. Nous croyons en la transparence, la collaboration et l'innovation pour façonner un avenir durable.

En tant qu'Agent de Contrôle de la Taxe de Séjour, vous serez le gardien vigilant des ressources nécessaires pour soutenir notre communauté. Votre rôle consistera à veiller à ce que les visiteurs contribuent équitablement à l'essor de notre territoire tout en garantissant une expérience positive pour tous.

MISSIONS / CONDITIONS D'EXERCICE

Poste à pourvoir à temps plein,
à compter du 1^{er} Février 2024

CONTRÔLE DE LA TAXE DE SEJOUR

- Sur le terrain, vous vous assurez de la conformité des hébergements touristiques en matière de taxe de séjour, en développant des relations positives avec les acteurs locaux.

SENSIBILISATION ET EDUCATION

- Collaborer avec les acteurs du tourisme pour sensibiliser à l'importance de la taxe de séjour
- Fournir des informations claires aux visiteurs pour favoriser une compréhension mutuelle.
- Assurer la veille professionnelle et transmettre aux collègues.



MISSIONS / CONDITIONS D'EXERCICE

INNOVATION ET TECHNOLOGIE

- Explorer et proposer des solutions innovantes
- Simplifier le processus de collecte de la taxe de séjour
- Améliorer l'efficacité opérationnelle

RAPPORTS ET ANALYSES

- Feed-Back réguliers sur la collecte
- Identifier les tendances et fournir des recommandations pour optimiser les revenus et renforcer l'équité fiscale
- Tenir des registres précis des collectes
- Préparer des rapports périodiques
- Assurer une communication transparente avec l'équipe, les acteurs locaux



PROFIL RECHERCHÉ

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

- Diplôme en commerce, finances, tourisme ou expérience équivalente.
- Excellentes compétences en communication et capacité à établir des relations positives.
- Esprit d'innovation et familiarité avec les outils technologiques.
- Connaissance approfondie des réglementations liées à la taxe de séjour.
- Capacités d'investigation.
- Pugnacité.
- Connaissance du territoire apprécié
- Permis B Obligatoire

SAVOIR-ÊTRE

- Vous avez le goût du challenge, doué d'un sens relationnel et de capacités commerciales, vous êtes tenace, savez faire preuve de fermeté.
- Organisé.e et méthodique, vous êtes réactif.ve et vous vous adaptez rapidement. Vous êtes pédagogue et faites preuve d'autonomie.
- Vous êtes curieux.se et prenez des initiatives. Vous faites preuve de ponctualité.



CONTEXTE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail essentiellement sur le terrain, avec possibilité de présence ponctuelle chez certains acteurs locaux
- Horaires atypiques ponctuels
- Avoir une bonne condition physique
- Horaires : du Lundi au Vendredi
- Rémunération : selon profil et expériences, Traitement de base + Régime indemnitaire + 13ème mois + Amicale du personnel + CNAS + Possibilité participation prévoyance, véhicule de service, téléphone.

CANDIDATURE - RENSEIGNEMENTS

CV + lettre motivation à adresser à :

Céline DE MANAS celine.demanas@ccva-savoie.com DRH
Gabriel MARQUES gabriel.marques@ccva-savoie.com DGA

Adresse postale :

Communauté de Communes Vallées d'Aigueblanche
40, chemin des Loisirs 73260 Grand-Aigueblanche

